

## นโยบายโรงพยาบาลสันกำแพง

- 1.โรงพยาบาลสันกำแพง จะให้บริการสุขภาพอย่างเสมอภาคทั่วถึง ตามความจำเป็นเร่งด่วนและคำนึงถึงสิทธิของผู้มารับบริการเป็นสำคัญ
- 2.โรงพยาบาลสันกำแพง มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบริการตามแนวทางมาตรฐานโรงพยาบาล HA (Hospital Accreditation)
- 3.โรงพยาบาลสันกำแพง จะดำเนินการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางของ ITA (Integrity Transparency and Accountability)
- 4.โรงพยาบาลสันกำแพงจะดูแลและให้ขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตามสิทธิที่ควรจะได้รับอย่างเต็มที่

## ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสันกำแพง

### วิสัยทัศน์ (Vision)

ประชาชนอำเภอสันกำแพง มีสุขภาพดี โดยการพึ่งพาตนเอง และเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน

คำนิยาม :

ประชาชนอำเภอสันกำแพง มีสุขภาพดี หมายถึง ผู้ป่วย/ผู้รับบริการ ที่มารับบริการที่รพ.สันกำแพง หาย/ทุเลา/ปลอดภัย จากโรคหรือภาวะแทรกซ้อน ในโรคที่สำคัญ/เป็นปัญหา

{ประกอบด้วย 5 อันดับโรคผู้ป่วยนอก (HT, DM, Diseases of oral cavity, salivary glands and jaws, COPD, Acute URI) 5 อันดับโรคผู้ป่วยใน (Malignant neoplasmas of Digestive organs, Pneumonia, COPD, Heart Failure, Thalassemia & anemia) กลุ่มโรคที่สำคัญ (High Risk : ACS, Stroke, Head injury, Sepsis, PPH, Birth asphyxia, PIH, DHF) }

พึ่งพาตนเอง หมายถึง ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้อย่างเหมาะสม เจ็บป่วยเล็กน้อยดูแลตนเองได้ เจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้ลดลง โรคที่เกิดจากพฤติกรรมสุขภาพลดลง รู้พิชภัยสุขภาพ (ผลิตภัณฑ์สุขภาพที่อันตราย อาหารปลอดภัย : คบส.) คัดกรองสุขภาพเบื้องต้นได้ มารับบริการเมื่อประเมินพบความเสี่ยง/มีปัญหาสุขภาพ กลุ่มป่วยมารับบริการตามนัด รับประทานยาต่อเนื่อง

เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน หมายถึง ผู้ป่วยได้รับการตรวจวินิจฉัย และรักษาโรค ถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน (CPG)

ความสามารถเฉพาะขององค์กร

1. การสร้างเครือข่ายชุมชน เพื่อเฝ้าระวังและตอบโต้ภัยคุกคามด้านสุขภาพทั้งภาวะปกติและฉุกเฉิน {การสร้างเครือข่ายชุมชน เพื่อติดตามดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังในชุมชน ส่งเสริมการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยที่ปกปิดตนเอง (เอดส์ วัณโรค จิตเวช) เฝ้าระวังการเกิดโรคระบาดในพื้นที่ ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ}

2. การให้บริการรักษาเคมีบำบัดผู้ป่วยมะเร็ง

### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการด้านสุขภาพที่มีมาตรฐาน เข้าถึงบริการแบบผสมผสานและเป็นองค์รวม
2. พัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการและระบบสนับสนุนทรัพยากรด้านสุขภาพ
3. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพชุมชนเพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพ

## ค่านิยม (Values) : MOPH

Mastery

1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต
2. มีคุณธรรม จริยธรรม
3. พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

Originality

4. มีนวัตกรรม ส่งเสริมงานวิจัย

People

5. ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

Humility

6. เคารพสิทธิผู้ป่วย
7. ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน

## ประเด็นยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค พิ้นฟูสุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกกลุ่มวัย
2. พัฒนาระบบบริการรักษาพยาบาลให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

## เป้าประสงค์ (Goal)

1. ผู้รับบริการทุกกลุ่มอายุได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ฝ้าระวังโรคและภัยคุกคามที่เป็นปัญหาสุขภาพ
2. ผู้ป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรฐานและได้รับความปลอดภัย
3. มีเครือข่ายสุขภาพในชุมชนที่มีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีศักยภาพและสมรรถนะตามภารกิจในการปฏิบัติงานและมีความสุข
5. ระบบการเงินการคลังมีสภาพคล่องไม่อยู่ในระดับวิกฤติ
6. ระบบข้อมูลมีประสิทธิภาพ และเอื้อต่อการนำมาใช้ประโยชน์
7. ประกันความปลอดภัยให้ผู้รับบริการ

## เข็มมุ่ง

1. เน้นการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่เป็นระบบ (ยังไม่มีตัวชี้วัด รพ.)
2. Patient Safety Goal

Safe medication (ไม่มีตัวชี้วัด รพ.)

Hospital infectious control (อัตราการติดเชื้อในโรงพยาบาล)

Emergency response to deteriorating patient

(Monitor high risk patient) (High Risk : ACS, Stroke, Head injury, Sepsis, PPH, Birth asphyxia, PIH, DHF)

3. การพึ่งพาตนเองในผู้พิการและผู้สูงอายุ (ไม่มีตัวชี้วัด รพ.)

4. แก่ไขสถานการณ์การเงินของโรงพยาบาล (สถานการณ์การเงิน ระดับ 0-7)

## SWOT Analysis

### จุดแข็ง

1. เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ได้รับมอบหมายให้มีบริการเคมีบำบัด
2. มีบุคลากรมีความรู้และทักษะ ประสบการณ์ในการทำงาน
3. สถานที่ให้บริการมีความพร้อม เป็นสัดส่วน
4. เป็นโรงพยาบาลใกล้เมือง การส่งต่อสะดวก รวดเร็ว

### จุดอ่อน

1. การเฝ้าระวังสถานการณ์การเงินการคลังยังไม่มีประสิทธิภาพ
2. ขาดการดูแลอุปกรณ์/เครื่องมือตามแผน มีการเสื่อมสภาพเร็ว การซ่อมแซมล่าช้า
3. บุคลากร(แพทย์) มีการโยกย้ายบ่อย
4. ระบบการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศยังไม่ครอบคลุมตัวชี้วัดผลงาน
5. เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีด้านสารสนเทศ
6. ระบบการสื่อสารภายในไม่มีประสิทธิภาพ ขาดการประสานงานเชื่อมโยงของแต่ละหน่วยงาน
7. นโยบายด้านบริหาร บริการและการจัดการทรัพยากรบุคคลไม่ชัดเจน

### โอกาส

1. เครือข่ายชุมชนเข้มแข็ง
2. นโยบายระดับจังหวัดชัดเจน
3. เป็นพื้นที่นำร่องโครงการ/งานวิจัยใหม่ๆ
4. มีสถานประกอบการหลายประเภท
5. สถานบริการเครือข่ายสุขภาพ(รพ.สต.) มีความเข้มแข็งและให้ความร่วมมือ

## ภาวะคุกคาม

1. งานนโยบายมีมาก เปลี่ยนแปลงบ่อย
2. ข้อมูลรายงาน และผลงานตามตัวชี้วัดมีมาก (รายงานประจำสัปดาห์ ประจำเดือน ไตรมาส รายงานเฉพาะกิจ)
3. ประชาชนรู้สึกหิตนเองมากขึ้นเสี่ยงต่อการถูกฟ้องร้อง
4. ขาดการบูรณาการงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. เป็นพื้นที่กึ่งเมือง การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีวิถีชีวิตที่เสี่ยงต่อภัยสุขภาพ (อุบัติเหตุ โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โรคติดต่อ ยาเสพติด)
6. แรงงานข้ามชาติมาใช้บริการจำนวนมาก และเป็นแหล่งนำโรคติดต่ออุบัติใหม่อุบัติซ้ำ/โรคติดต่อเรื้อรัง เช่น คอติบ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลสันกำแพง

ที่ ชม.๐๐๓๓.๐๐๕/๑๔๘

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

ตามที่โรงพยาบาลสันกำแพงมีได้เปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานโดยตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐมาตรา ๕๙ นั้น

งานสารสนเทศ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ขอเรียนว่าได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลสันกำแพงและโปรดพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันกำแพง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันกำแพงรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ดาเชนทร์ ก้อนแก้ว

( นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว )

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หัวหน้างานสารสนเทศ

( นายวรวิทย์ อัครเอกจิตต์ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

อนุญาต

( นายธนิต บรรสพผล )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันกำแพง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลสังกัด กทม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันกำแพง

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หัวข้อ: เรื่อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณะขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมของกระทรวงสาธารณสุขประกอบด้วย

๗.๑ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง  
สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๗.๒ แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒  
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก: <https://sankamphaenghospital.com/>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายเชนทร์ ก้อนแก้ว

( นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว )

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

หัวหน้างานสารสนเทศ

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

นายวรวิทย์ อัครเอกจิตต์

( นายวรวิทย์ อัครเอกจิตต์ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์

และสารสนเทศทางการแพทย์

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายเชนทร์ ก้อนแก้ว

( นายคเชนทร์ ก้อนแก้ว )

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗